Beautiful Soul

CONDUITE DU CHANGEMENT

Transformez votre organisation avec Beautiful Soul

LA CONDUITE DU CHANGEMENT

Pourquoi ?

La solution

Allier **dynamiques humaines** et **clarté stratégique**

Beautiful Soul

BEAUTIFUL SOUL

Qui sommes-nous ?

Beautiful Soul, c'est

15 ans d'expérience au Sénégal, en Afrique et au-delà

Des coachs, facilitateurs et formateurs de haut niveau

Notre expertise

Accélération du changement organisationnel

Développement du leadership

Développement des soft skills

Notre mission

Activer les énergies positives au niveau individuel et collectif

Transformer les organisations vers plus de collaboration, de performance et d'inclusion

Une vision claire et simple

Le changement se vit
se partage
s'incarne

LA CONDUITE DU CHANGEMENT

La recette Beautiful Soul : 3 leviers

Amplifier ce qui donne vie à l'organisation

Valoriser les forces existantes, les succès et les ressources internes pour nourrir la motivation et renforcer le sens collectif

Mettre des leaders positifs au centre de la transformation

Identifier et accompagner les personnes capables d'incarner et de diffuser la culture du changement dans leur environnement

Promouvoir l'inclusion pour activer l'ensemble du système

Mobiliser toutes les voix, créer des espaces d'expression et garantir que chaque acteur contribue à la dynamique commune

NOTRE CONVICTION

UNE APPROCHE FACILITÉE PLUTÔT QUE DIRIGÉE

Les transformations organisationnelles **ne s'imposent pas**.

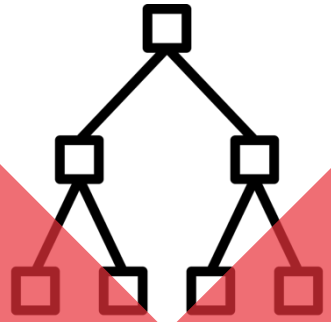
Elles naissent et évoluent en fonction des prises de conscience et des apports de chacun.

Elles deviennent alors une **source d'engagement et de sens**.

Le changement se vit
se partage
s'incarne

NOTRE CONVICTION

UNE APPROCHE FACILITÉE PLUTÔT QUE DIRIGÉE

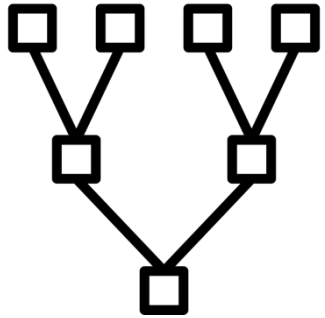


Approche dirigée

Les dirigeants déterminent les objectifs et les processus.

Pour les employés :
0 créativité
0 engagement
0 prise d'initiative

Taux d'échec : environ 80 %



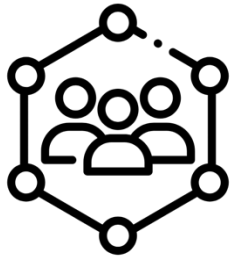
Approche facilitée

Les dirigeants définissent le contexte et les enjeux.

Le changement est co-construit et mis en œuvre avec l'ensemble des collaborateurs concernés.

NOTRE CONVICTION

UNE APPROCHE FACILITÉE : CE QUE ÇA CHANGE



Les employés sont **parties prenantes**

On écoute **leur point de vue**

Le plan d'action est **plus pertinent** et adapté aux réalités du terrain

La mise en œuvre est plus **enthousiaste et volontaire**

NOTRE APPROCHE

3 FORMATS D'INTERVENTION COMPLÉMENTAIRES

Coaching d'équipe et facilitation

pour mobiliser l'intelligence collective

Formation-action

pour transformer les comportements dans la pratique

Coaching Individuel

pour ancrer les évolutions en profondeur

COACHING D'ÉQUIPE ET FACILITATION
MOBILISER L'INTELLIGENCE COLLECTIVE

QU'EST-CE QUE C'EST ?

C'est créer des **espaces de travail collectifs** pour permettre aux équipes de :

- **Clarifier** leurs priorités
- **Aligner** leurs pratiques
- **Renforcer leur cohésion** autour d'objectifs partagés

FORMATION-ACTION
TRANSFORMER LES COMPORTEMENTS DANS LA PRATIQUE

QU'EST-CE QUE C'EST ?

C'est créer des **espaces d'apprentissage expérientiels** où chacun peut :

- réfléchir à sa **posture**
- s'approprier des **outils concrets**
- développer les **comportements attendus** au sein de l'organisation.

COACHING INDIVIDUEL
ANCRER LES ÉVOLUTIONS EN PROFONDEUR

QU'EST-CE QUE C'EST ?

C'est un **accompagnement personnalisé**, destiné aux dirigeants et managers, qui permet de soutenir :

- Leur **capacité d'influence**
- Leur **alignement personnel**
- Leur **impact** dans la conduite du changement

NOTRE EXPERTISE

ACCOMPAGNER LES TRANSFORMATIONS SYSTÉMIQUES

Certaines organisations ne cherchent pas simplement à s'améliorer en continu.

Elles doivent **se réinventer, faire un bond décisif**.

Mettre en œuvre une réforme nationale.

Transformer une organisation en profondeur.

Retrouver de la performance dans un contexte de crise.

Accompagner une hypercroissance.

Consolider une fusion-acquisition.

Aligner des acteurs multiples autour d'un objectif commun.

Ces situations nécessitent un véritable **changement de paradigme**.

NOTRE EXPERTISE

ACCOMPAGNER LES TRANSFORMATIONS SYSTÉMIQUES

Nous permettons aux organisations de :

- Changer leur manière de fonctionner
- Développer de nouveaux réflexes collectifs
- Prendre des décisions autrement
- Renforcer leur capacité d'adaptation

Beautiful Soul

DES POINTS D'ENTRÉES
AU SERVICE D'UN ENJEU PLUS LARGE

Selon votre situation, ces transformations peuvent reposer sur des objectifs précis

Renforcer la collaboration et la performance

Consolider la confiance et la cohésion

Clarifier la stratégie et/ou la culture managériale

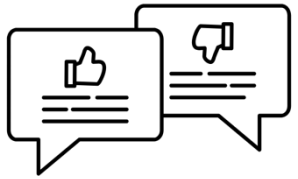
Développer les pratiques managériales

RENFORCER LA COLLABORATION ET LA PERFORMANCE

La performance collective repose autant sur les processus que sur les comportements.
Ce sont les interactions quotidiennes qui font (ou défont) l'efficacité d'une équipe.

NOTRE RÔLE

Clarifier les modes de fonctionnement et les rôles



Améliorer la qualité des interactions et du feedback

Renforcer la capacité à coopérer efficacement

Développer des pratiques de travail plus fluides et responsabilisantes

NOS EXPÉRIENCES TRANSFORMATIONNELLES
POUR RÉPONDRE À CET OBJECTIF

COACHING D'ÉQUIPE ET FACILITATION

FORMATION-ACTION

CONSOLIDER LA CONFIANCE ET LA COHÉSION

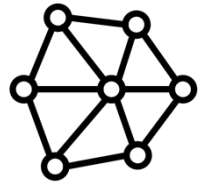
La confiance se construit dans l'expérience.
C'est en créant des espaces où chacun peut s'exprimer, être écouté et compris que les relations évoluent durablement.

NOTRE RÔLE

Ouvrir des espaces de dialogue authentiques

Renforcer les liens et le sentiment d'appartenance

Développer la sécurité psychologique



Poser les bases d'un fonctionnement collectif plus fluide

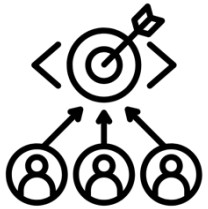
NOS EXPÉRIENCES TRANSFORMATIONNELLES
POUR RÉPONDRE À CET OBJECTIF

COACHING D'ÉQUIPE ET FACILITATION

CLARIFIER LA STRATÉGIE ET/OU LA CULTURE MANAGÉRIALE

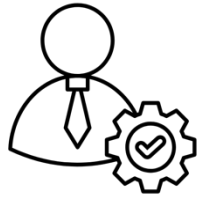
Les transformations organisationnelles ne s'imposent pas.
Elles naissent et évoluent en fonction des apports de chacun. Elles deviennent alors une source d'engagement et de sens.

NOTRE RÔLE



Clarifier la vision, les priorités et les orientations

Aligner les équipes autour d'un cap et de valeurs communes

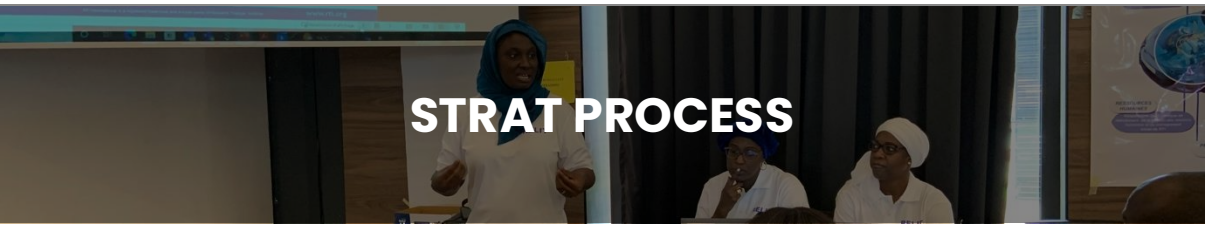


Faire émerger une culture managériale explicite et cohérente

Traduire la stratégie en actions concrètes

NOS EXPÉRIENCES TRANSFORMATIONNELLES
POUR RÉPONDRE À CET OBJECTIF

COACHING D'ÉQUIPE ET FACILITATION



FORMATION-ACTION

Beautiful Soul

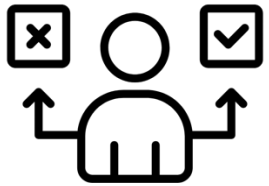
Collaboration et Performance | Confiance et cohésion | Clarifier la stratégie et/ou la culture managériale | Pratiques managériales

DÉVELOPPER LES PRATIQUES MANAGÉRIALE

Le management ne s'apprend pas uniquement en théorie.
Il se développe dans la pratique, avec du recul, du feedback et un accompagnement dans la durée.

NOTRE RÔLE AVEC LES MANAGERS

Faire évoluer leur posture de leader



Renforcer leur capacité à mobiliser et à décider

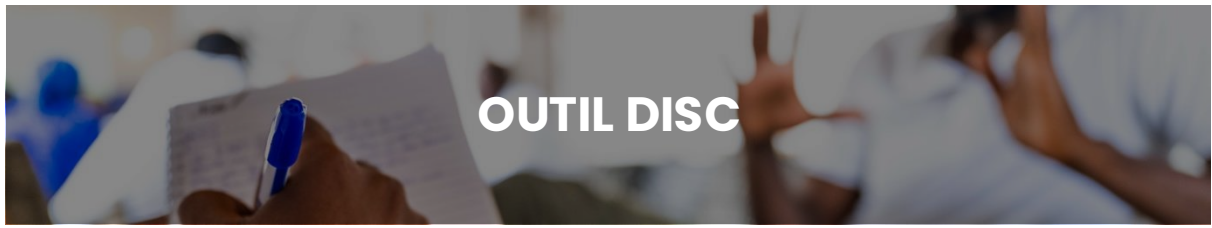
Développer des pratiques managériales adaptées à leur contexte

S'aligner personnellement dans leur rôle

NOS EXPÉRIENCES TRANSFORMATIONNELLES
POUR RÉPONDRE À CET OBJECTIF

FORMATION-ACTION

COACHING INDIVIDUEL



Renforcer la collaboration et la performance

Consolider la confiance et la cohésion

Clarifier la stratégie et/ou la culture managériale

Développer les pratiques managériales

CES PROBLÉMATIQUES SONT SOUVENT RELIÉES

C'est pourquoi tous nos accompagnements sont construits sur-mesure pour répondre à vos besoins

NOS COACHS

Bamba est coach, facilitateur, consultant international et maître formateur. Spécialisé dans l'accompagnement des dirigeants de PME/TPE et des cadres évoluant dans des contextes multiculturels, il est certifié au coaching par l'un des principaux instituts de formation au coaching français et Maître formateur certifié par le Bureau International du Travail.

Claude est coach de dirigeants depuis 2015, après avoir exercé des fonctions de DG de filiales EXXON MOBIL puis d'entreprises lui appartenant, dans différents pays de la sous-région. Claude parle français et anglais. Il est certifié au coaching par TopTeamWorld.Il dispose d'un MBA (INSEAD) et d'un doctorat en mathématiques (UCAD). Claude est très actif dans la formation de coachs.

Pape Moussé est praticien en développement individuel, d'équipe et organisationnel pour diverses organisations au Sénégal et à l'étranger ; ses domaines d'expertise sont le processus humain, la gestion des ressources humaines et la stratégie de changement. Il est également titulaire d'une certification en coaching individuel EMCC Top Team World.

Marietou est coordinatrice et projets, formatrice et facilitatrice. Elle a rejoint Beautiful Soul en 2020 après avoir travaillé dans le secteur du développement, notamment en Europe (France, Suisse). Diplômée d'un Master de Sciences Po Paris, elle est formatrice certifiée et coach en cours de certification

Guillaume est Directeur de Mission, Coach, Facilitateur et Formateur. Auparavant directeur régional Afrique de l'Ouest chez Philip Morris, il est coach depuis 2015 certifié (HEC Paris). Ayant travaillé dans les fonctions de Planning Stratégique, il est à l'aise pour structurer et faciliter des séminaires et retraites de haut niveau.

Sokhna est coach certifiée (Top Team World) dans le cadre d'un programme accrédité par l'European Mentoring & Coaching Council (EMCC). Avec une expérience de plus quinze ans dans les secteurs de la communication et du marketing en France, au Sénégal et en Côte d'Ivoire, elle est dotée d'une riche approche multiculturelle.

Khady, coach certifiée, conceptrice de programmes et gestionnaire de projets. Avec plus de six ans d'expérience en politiques publiques, éducation et insertion des jeunes, elle s'est spécialisée dans l'accompagnement.
Elle allie expertise en gestion de projets et pédagogie à de solides compétences en leadership et adaptation.

Patricia est Directrice de Mission, Coach, Facilitatrice et Formatrice. Elle est experte en coaching (récipiendaire de l'International Award EMCC). Diplômée de l'INSEAD (MBA), de l'université Paris-Dauphine (MSTCF) et de l'ESCP (Certificat à l'entrepreneuriat), elle a travaillé dans 5 pays, notamment pour les Nations Unies à Genève (P4) et PWC à Paris.

Catherine est passionnée par l'accompagnement des individus et des organisations. Elle a obtenu un diplôme accrédité en Coaching Transformatif (Animas), ainsi qu'une certification en Facilitation d'Arts Thérapeutiques (SMART). Titulaire d'une maîtrise en Développement International (LSE), elle a travaillé pendant plus de 15 ans dans le secteur humanitaire à l'élaboration de programmes dans plusieurs pays.

*: Cette équipe pédagogique est indiquée à titre indicatif. Le staffing définitif du projet sera effectué une fois que nous aurons reçu la confirmation formelle par un bon de commande ou un contrat signé et que les dates des premières interventions seront fixées. Beautiful Soul se réserve le droit de modifier le profil des membres de son équipe à tout moment pendant la mise en œuvre du projet.

QUELQUES RÉFÉRENCES

Le changement se vit, se partage et s'incarne

Êtes-vous prêts à partager cette aventure audacieuse avec nous ?

Beautiful Soul

VOTRE CONTACT

Marietou Seck

Directrice de Projet

+221 76 00 30 00

marietou@beautifulsoul.sn